

2018年2月11日

株式会社グリーンピア
代表取締役社長 小池 祐輝 殿

ユーコープ労働組合
中央執行委員長 福田 裕行
同グリーンピア分会分会長
山口 隆行

春闘要求書

貴社におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、春闘要求をここに提出します。検討頂き誠実に対応いただくことを求めます。

なお、回答指定日は、2月26日（月）とすること。

団体交渉日は事前確認のとおり、させていただきます。

第1回 3月7日（水）18時から

第2回 3月28日（水）18時から

回答の前提として、会社の年度末の経営見通しと2018年度への経営展望について説明をすることを求めます。

I. 賃金・人事制度 要求

1. 正社員、嘱託社員の要求

(1) 基本給の1万円引上げ（ベースアップ）を求めます。

(2) 一時金要求

業績変動型一時金の嘱託社員（2人）、正社員（5人）について年間3ヶ月の支給を要求します。

(3) 嘱託社員、正社員の賃金体系を整備すること。

現状は、透明性ある公平公正な昇給制度がない賃金の実態になっています。

嘱託社員（3人）、正社員（5人）の賃金体系を整備することを求めます。

(4) 現行1日8時間契約の正社員、嘱託社員について、7.5時間契約とすることを求めます。

2. パート社員の要求

(1) 基本時給と職種時給合計（基準内給与）で、時給 1000 円を求めます。

最低賃金はこの 10 月には 20-30 円アップの改定が予想されます。春の段階から最低賃金引上げ以上のベースアップが必要です。

(2) 現行 80 円の母の日手当を 100 円とすることを求めます。

(3) 一時金要求

夏 0.22 ヶ月、冬 0.22 ヶ月の支給を求めます。

(4) 150 円までの幅で、経験時給の新設を求めます。

パート社員のやりがいと定着、習熟に応じた透明性と納得感のある制度として、150 円までの幅で設定し、昇給のルールを定めることを求めます。

(5) 定年 60 から 65 歳への延長と、65 歳定年後の再雇用（70 歳まで）制度を求めます。

3. 共通する要求

嘱託社員、正社員、パート社員全ての雇用契約を期間の定めのない「無期雇用契約」にすることを求めます。

II. 明るく働きやすい職場づくりの要求

(1) 朝礼での内容が、働くもの全員に周知されず混乱を招いています。課や曜日での偏りが出ないように、全員に周知されることを求めます。

(2) 新入社員が 4 月に入社するとの事です。新入社員の教育について、この 1 年間の棚卸しを行い、改善点を明確にして取り組むことを求めます。

以上。