

宅配支部ニュース



発行：ユーコープ労働組合
2017年11月9日発行
電話 045-319-4891
FAX 045-319-4893
<http://ucoopunion.jp/>

【2017年度 第4回宅配労使協議会】

理事会「来年度はパートに商品学習の機会を増やす方向で検討」

【2017年度 第4回宅配労使協議会報告】

第4回宅配労使協議会が、10月28日（土）横浜市の日石横浜ビルにて開催されました。理事会からは、山下宅配運営部長・矢地エリア部長・栗田運営企画課長・耳塚労政課長が、労働組合からは正規職員7名・パート職員7名、計14名の労組員が参加しました。

1.経営報告（2017年10月度）

	実績	予算比	前年比
2017年10月度 供給高	94.22億円	100.09%	101.64%
2017年度累計 供給高	646.78億円	98.55%	99.29%

<理事会>

システム障害により、実績の数字が異常値で正しい経営結果はわからない。カタログ商品の遅配を改善するため、在庫状況がわかるシステムを導入した。組合員にもeフレンズではわかるようになっているが、OCR注文の組合員にもわかるシステム構築が課題だ。

<労組>

経営結果の正常値がわかるのはいつか？

<理事会>

11月を予定しているが、お取引先との決済が優先。現時点で確実というわけではない。

2.安全運転（2017年10月度 直雇用）

	事故発生件数	予算差	前年差
2017年10月度	7件	+1件	+1件
2017年度累計	26件	▲8件	▲11件

*エリア別詳細データ等は、ユーコープ労働組合のホームページをご覧ください。

<理事会>

季節の変わり目は集中力が落ちる、運転環境（気温や体調など）が微妙に違ったりして、事故が多くなることから取り組みを強化した。三角板の使用方法があいまいだった場所や設置方法を明確に進めたが、今後も継続して取り組んで行く。

3.有給休暇取得進捗

正規有給取得率	かながわ	しずおか	やまなし	全センター
10月度(累計)	34.2%	35.1%	36.5%	34.7%
年度計画進捗比	81.9%	84.5%	84.8%	83.3%

パート有給取得率	かながわ	しずおか	やまなし	全センター
10月度(累計)	34.0%	37.3%	30.6%	35.1%

*事業所別・ライン別の詳細データは、ユーコープ労働組合のホームページをご覧ください。

*年度累計→正規職員は2017年4月度～2017年10月度、パート職員は2017年7月度～2017年10月度。

4.昼休憩・定時退勤・勤怠打刻変更について

休憩30分以下のコース数	4月2週	6月1週	8月3週	10月1週
正規職員	20	30	9	21
パート職員	15	37	12	18

*エリア別詳細データ等は、ユーコープ労働組合のホームページをご覧ください。

(1) 休憩30分以下コースについて

<理事会>

昼休憩、定時退勤については秋闘でやり取りするので、本日は結果の報告が中心になる。組合員対応や車両トラブル・交通渋滞によって発生した際に、前回同様、昼休憩が取得できなくなる場合、午後の出発を後倒して休憩を確保する運用が実施できていない事が原因。

<労組>

センターに電話しても、組合員に電話する体制が整っていないので、午後の出発を後倒していないのではないかな？

<理事会>

その報告はうけていない。体制は整えている。

<労組>

管理者の聞き取りで休憩が30分以下だと、詰められるので正直な報告ができない。

<理事会>

そのようなことがない様に11/20(月)のMgr研修で再周知する。

<労組>

8月3週企画と10月1週企画の比較では、悪化して当たり前ではないかな？8月3週や1月3週は比較対象から外すべきではないかな？

<理事会>

どのような企画週であっても運行計画では60分の休憩が設定されているわけだから、企画週の違いを考慮するつもりはない。

(2) 定時退勤できるコースの編成と具体的な取り組みの内容と期限

<理事会>

094・102週でコースリフレッシュを行った。084週で182.44pt→102週で182.21pt(▲0.23pt)、基準値+5.93pt(基準値176.27pt)となっている事が課題だ。

(3) 勤怠打刻変更

<理事会>

1日目～2日目は混乱したが、今現在は大きな問題ないと認識している。アルコールチェッカーを増やして、作業が重ならないようにした、朝礼を短くもした。今後は、センター間で好事例を共有、職場会で実態を集約し、改善に努める。

<労組>

自宅からユニフォームを上下着用許可している事業所とズボンだけ許可されている事業所があり、ルールが違っていると現場から意見があがっている。統一のルールはどうなっているのか？

<理事会>

ルールはズボンのみ。今後、センター長会を通して再周知を図る。

<労組>

勤怠打刻変更に伴う協議は、秋闘で集めた分会の声を基に今後も継続して取り扱う。

5.その他

(1) 新型ナビについて

<労組>

前回の協議会で扱った、供給主任のナビの実態アンケートを受けて、今後どのように改善していくのか？

<理事会>

ナビは配送支援ツールの位置づけでドライバーファイルと併用が前提だ。ゼンリン地図を使用すると3000万円の経費がかかる。今年度上期には画面に番地表示し、タッチ回数を3回から2回に減らした。来年度は地図を見やすいものへ載せ替えを検討したいが、予算の関係上、確実に実施できると断言できない。

(2) おうち CO-OP カバーについて

<労組>

昨今の激しい雨で商品が濡れてしまっている。おうち CO-OP カバーを防水加工にしてほしい。パルシステムのカバーのように分厚いものにできないか？

<理事会>

カバー1枚のコストはおうち CO-OP カバーは498円、パルシステムのカバーは1,000円。パルシステムは生協と組合員で折半して購入している。カバーの素材はこれまでも何度か改善してきた。防水機能も今後検討するが、単価の問題もあるので難しい。コープネットでは不在置きを極力減らす取り組みをしている。不在置きの在り方についても今後考える必要がある。

<労組>

単価が高くなるのであれば、雨に濡れる所だけでも防水タイプではどうか？パルシステムの様に折半はどうか？

<理事会>

ご意見として今後の参考にします。

(3) 商品学習・産地見学について

<労組>

パルシステムが健康を前面に出した広告をだしている。もっとユーコープセクションやCO-OP商品についても学習や産地見学をして、商品について語れるようにしたい。

<理事会>

来年度は予算化し、パートにも職員同様に更に学習や産地見学の機会を増やす方向で検討していく。

4) 共済の取り組みについて

<労組>

先日、共済の実績づくりのために土曜日出勤をした。問題ないのか？今後も土曜日出勤が続き、全センターで統一行動もあるのか？

<理事会>

土曜日出勤は営業日なので問題ない。各事業所のセンター長判断任せている。今後、統一行動で取り組むことはない。

【宅配型別労働安全衛生委員会報告】

宅配労使協議会の後、引き続き、型別労働安全衛生委員会を開催しました。宅配の上期労災件数は25件で、うち8件が躓き・転倒だという報告がありました。躓き・転倒の実際の業務災害報告書をもとに、参加者でショートKYTをやり、対策を共有化しました。



次回 第5回宅配労使協議会

1/27(土) 静岡会場（しずおか県本部ビル）にて開催予定

◆12:30~12:55 集合・事前打ち合わせ

◆13:00~14:45 宅配労使協議会

たくさんの労組員の参加をお待ちしております