

店舗協議会ニュース ユーコープ労働組合

2017年 2月24日 発行

2月17日（金）に2016年度第6回大中型店合同労使協議会が本部ビルにて開催され、理事会からは佐藤店舗事業本部長、相澤部門指導課課長、真船店舗共済推進課課長、耳塚労政課長と労組（3県）から19名が参加しました。

1. 経営報告(1月度・累計)

	実績	予算比・差	前年比・差
1月度 供給高	58.27億円	99.3%	95.6%
1月度 経営剰余高	0.71億円	▲1.04億円	▲0.71億円
累計 商品供給高	14.545億円	96.0%	111.8%
累計 経営剰余高	▲1.52億円	▲0.144億円	0.180億円

経営剰余の予算未達成の要因は、年末青果物の高騰や水産物のカニ、エビ、大衆魚（アジ・サバ、イカ）の高騰。荒利益高未達成分に関しては事業経費で吸収できなかった。

来店者数の一人あたり来店日数が4.53日。39店舗は一人あたり来店日数が前年を上回りました。次年度以降も引き続き来店者数減少に歯止めをかけたい。

年末プロモーションについては、スーパーマンデーや木曜日など曜日周りの影響が多かった。7倍デーは、供給高には効果があるが、利用復帰、継続利用への効果は少なかったと判断。次年度は上半期を見て判断をしたい。

(2) 恵方巻き、好評だった新商品

予約商品の新商品韓国風キンパ巻き、海鮮恵方巻きハーフ3本セット等が好調。特に「キンパ巻き」は数量計画より大幅に伸長したため、数量の追加対応が難しく予約のチャンスロスにもつながった。

<労組>

- ・労務確保が大変。
- ・予約を中心にするとうり開店時に間に合わなかった。
- ・昨年はチャンスロスがあったが今年は無かったが廃棄が多かった。
- ・キンパ巻きが売れた。・予算比は前年割れをした。
- ・売れ筋商品を中心に構成を考える必要。・忙しかったが充実感はある。

<理事会>

- ・限定商品のチャンスロスは反省を含め次年度に向け検討したい。
- ・また、人員の確保として他部門などから簡易作業の応援要請を事前にいらし当日の作業負担軽減に繋げたい。



2. 大中型店新管理責任者体制

2016年実験扱い店舗、ハーモス深谷、下野東店、は9月21日付けでグロサリー部門統合をした。東戸塚駅前店については、2016年度内に見極め分解を実施。正規1名制店舗尾尾店では、週1回グロサリーに関わる人と確認をしている。部門指導課から発信されている「グロサリー化ニュース」を店長会資料の掲載し、進捗状況など共有する。

<労組>開店時まで品出しが終わることが機能していない。発注量の関係があるのか。

パートのメンタル面が作業効率の低下に繋がっているのかと思う。

3. サービス労働・不払い労働一掃の取り組みについて

サービス労働・不払い労働根絶について、店長会で周知を行い、店長のサービス労働根絶宣言を職員会、パート会において周知徹底を行い、誰でもが見れるスキャン場所前に掲示がされている。

<労組>

- ・14分前スキャン（就労前スキャン）が不払いになることを知らない。
- ・仕事が間に合わないので14分前スキャンをしている。
- ・退勤スキャン後、人員不足の為、レジにはいる事や翌日の作業確認をするために指示書を確認する事もある。・総菜キャリアパートの作業が時間内に終わらず、長時間になっているのが気にかかる。時間内で作業量の効率を上げるためには、作業の見直しが必要では。
- ・自分の作業能力が悪いと思いサービス残業をしていた。時間内には売場情報を見ることはできないので、退勤スキャン後に見ている。

<理事会>

・大型店の残業時間は125%に増加。働いた時間はつけることが原則だが、言いづらい雰囲気があるのも現実。営業時間のあり方、見直しも検討課題と感じる。これから労使で協議をする場を作っていく。



4. その他

(1) ちづか店プロジェクトの状況

<労組>16年秋闘でプロジェクトの話聞いて以降、その後の情報がなく不安である。自分達にできることは無いのか。

<理事会>現在は、店舗まわりのヒアリング、山梨の他店の商品構成など地域にとってどういう店舗が必要なのかエリア分析を進めて行く。3年間かけて未来プロジェクトの中で進めていく。

(2) 万引き対策

万引きジーマン（SP）の費用は1日15500円かかるので店長判断による。万引きGメンを配置したからといって万引きがなくなる。モグラたたき状態。店内の死角を作らない、すれ違い挨拶、声かけの実施が必要。

(3) 就業中の携帯電話の携帯について

<労組>学校からの緊急連絡などがメール発信になっています。就業中の携帯電話を持つことルールはどうなっているのか。また必要に応じて、携帯所持を検討してほしい。

<理事会>持ち帰り確認をする。

春闘分会より、<カイロなどの支給について>

カイロなどの支給については、個店ごとに基準を決め運用する事を理事会と確認しています。

ユーコープ 労組の公式サイト

<http://ucoopunion.jp>

活動の予定や報告
各種協議会ニュース
労組員のお得な情報
などを公開しています。



次回 大中小型店労使協議会・労働安全衛生委員会

4月かながわ会場を予定していますが、詳細が決まり次第店舗労使協議会メンバーにお知らせをします。