



店舗協議会ニュース ユーコープ労働組合

2016年 8月6日発行

8月26日(金)に2016年度第3回大中型店合同労使協議会が静岡労政会館にて開催され、理事会からは佐藤店舗事業本部長、黒川店舗運営企画課長、相澤部門指導課課長、真船店舗共済推進課課長、耳塚労政課長と労組からは10名が参加しました。

◇労使協議会

1. 経営報告

(1)8月度経営結果は危険水域に 「7-8月度は惨敗」との佐藤常務からのコメント

8月度は、客数単価99.8%だが、来店者不足で供給高が未達成(97.3%)。人件費・事業費は予算内に納まっている。ロス率は7月度5.5%から8月度6.3%と悪化。仕入値不足が1400万円。

「7,8月は惨敗。全国的にも4月以降は消費が厳しく、ユーコープは特に悪化傾向。だが、過激なプロモーション対策はとらない。基本を徹底して行っていく方向」と佐藤常務。

次月に向けて、供給対策として一律に利益がとれない「倍デー」などはやらない。在庫の適正化や総菜の少量企画など店ごとに対応する。

(2)旭ヶ丘店改装オープン

神奈川県茅ヶ崎市の旭ヶ丘店が、1992年以来初めてとなる大規模な改装をしました。老朽化した冷蔵・冷凍設備の入れ替えと併せて、全面的に売場レイアウトと商品構成を見直し、組合員からもっともご要望が多かった総菜の売り場を1.8倍に拡大(総菜利用率42%)、各売場で組合員の声を生かしました。また、しずおかエリアの桜づつみ店の改装が9月8日オープンする。テナントBKが撤退し、青果売り場を拡大。総菜部門を強化していく。



(3)閉店提起店舗の状況 9月度結果見て判断へ()内累計

ハーモス座間▲57万(+378万)、秦野曾屋▲196万(▲68万)、緑ヶ丘▲116万(▲22万)、下野東▲293万(▲834万)、ちづか▲39万(▲109万)、大豆戸▲15万(+75万)、いずみ野▲27万(+15万)

2. 大中型店新管理責任者体制「7/27 労使合意内容」を再確認

管理責任者体制は7/27に労使合意しました。2015年度下期から実験をスタートし、労働組合からの要求で予定より実験を延長し、実験総括がでたことを踏まえて2回(7/8, 27)団体交渉を行い、次期管理者体制にかかわる「グロスリー部門化」と「正規職員一名制」について団体交渉を行い合意しました。第2四半期から導入店舗予定(新沢田店・大谷店・旭ヶ丘店・(富士中央店は別途))店舗の進捗状況の確認と分会開催を行うことを確認しました。

実験店舗の自走にあたり9/21から正式導入をする。不具合が発生した場合は改善を図っていく。

3. その他の課題について

(1)共済担当パート:一部店舗で「レジに入ったり・現金取り扱い」している実態の是正を確認

共済カウンター導入時に労使確認した共済担当パートの仕事役割(レジに入らないこと、現金を取り扱わないこと)について再確認しました。一部店舗であいまいな運用になっています。店長会・責任者会のラインを通じて周知することを確認しました。

また、教育内容では、16年度から取組んでいるLPA研修を6名が受講しています。また、共済担当交流会も年4回開催。外部講師(元保険会社勤務)を招いてコミュニケーションの取り方を学んでいます。マイスター研修受講者も累計500名以上になっています。

<理事会>5月6日の店長会資料についてはお詫びをする。レジと現金は扱わない。

認識が不足している店長・リーダーパートの店舗には個別に考え方を周知していく。

<労組>みんなで目標に向かって取組む雰囲気ではない。共済担当が数字を取る人という認識の方いる。とても重圧を感じる。本来の共済担当としての仕事である共済のお知らせや組合員への説明を果たしたい。

(2)不払い(サービス)労働調査のやり方を工夫

<理事会>年2回36協定違反や長時間労働が発生をしている店舗を対象とし抜き打ちで行っている。

<労組>抜き打ちになっていない。現場に訪問事業者が事前に漏れている例もある。対象店舗は36協定違反や長時間労働が発生している(正直に申告している)店舗よりも、月度後半に残業が減っている、30時間ぎりぎり管理している所などがいいのではないかと。

<理事会>不払い(サービス)残業の実態がある認識はある。とにかく残業した分は勤怠を付けることを発信していく。

(3)人手不足の対策

Web募集状況は週400件のアクセスがあるが採用に結びついていない。片倉店では「仕事説明会」を開催し、気楽に参加してもらい仕事の内容を知ってもらう取り組みを行った。他の大型店にも広げたい。

(4)ドライ品のF管理の見直し

<労組>15年度第6回労使協議会でロス削減のためにF管理の短縮を求め「今後の検討課題」となっていたがその後の進捗状況は?

<理事会>まだ対応の具体的進展はない。引き続き継続課題とする。

次回は大中型店労使協議会の日程

日時: 10月28日(金)14:30~16:30

会場: 日石横浜ビル 22階 第3・4会議室

1-3-7 労組の公式サイト

<http://ucoopunion.jp>

活動の予定や報告
各種協議会ニュース
労組員のお得な情報
などを公開しています。

