

宅配支部ニュース



発行：ユーコープ労働組合
2017年3月2日発行
電話 045-319-4891
FAX 045-319-4893
<http://ucoopunion.jp/>

【2016年度 第6回宅配労使協議会報告】

休憩取得の現状を労組員が指摘

1. 1月度経営結果

	実績	予算比・差	前年比・差
1月度 商品供給高	104.85 億円	1.93 億円	100, 55%
1月度 経常剰余高	8.25 億円	+3.41 億円	▲0.952 億円
累計 商品供給高	954, 7 億円	100.65%	101.97%
累計 経常剰余高	40.58 億円	+9.55 億円	+8.41 億円

<理事会>

1月度の商品供給高は予算、前年実績も達成。おうちCO-OP 103.39 億円（予算比 101.71%）、配食 1.45 億（予算比 115.63%）。利用人数が予算比 101.72%（+30845 名）と達成したことに加え週配単価が予算比 100.65%（+35 円）上振れたことが要因。

2. 1月度安全運転報告

	1月度事故件数	累計事故件数	予算比（累計）	前年比（累計）
かながわ	5	73	98.6%	91.3%
しずおか	1	28	71.8%	82.4%
やまなし	0	4	44.4%	57.1%
合計	6	105	86.1%	86.8%

<理事会>

委託会社をのぞく宅配センターの事故件数は4件重点課題の人身事故0件、自転車事故0件・交差点事故1件、バック事故2件。同乗者研修中に、左巻き込み、バック時の事故が発生した。管理者およびOJT 担当者に「同乗中での安全運転行動について」の目的の理解と事例共有を行った。道路交通法違反は1件。運転マナーは他人の敷地内駐車1件、対応マナー6件のお申し出があった。2月22日に道路交通法違反者研修を実施した。

<労組>

今後、営業の軽自動車がすべて日産車に変わると聞いたが、日産車はクリープ現象が通常車両と違うので運転しにくいし危ない。別のメーカーの車両にできないのか。

<理事会>

現状採用している2メーカーから1メーカーに変更する予定がある。発言の車両は日産クリッパーの初期導入車のクリープ現象ことだと思う。今後納入される車両については、車両仕様が変更され、そのようなことはない。

3. 1 月度までの有休取得状況と 2016 年度の見通し

有休取得率	かながわ	しずおか	やまなし	全センター
正規職員	46.4%	49.5%	55.9%	48.5%
年度見通し	64.2%	62.3%	70.4%	63.8%

有休取得率	かながわ	しずおか	やまなし	全センター
パート職員	55.7%	61.0%	52.0%	57.7%

*事業所別・ライン別の詳細データは、ユーコープ労働組合のホームページをご覧ください。

*正規職員は 2016 年 4 月度～2016 年 1 月度、パート職員は 2016 年 7 月度～2016 年 1 月度

<理事会>

正規職員はセンター長を含む取得率。Mgr の取得率を引き上げる必要がある。全体としては、前年取得率を確保できる見込み。

<労組>

労組員ではないが、一緒の職場のなかまとして健康に働くためには、センター長の有給取得率の改善も必要ではないか。また、リーダーパートについても極端に取得率が低いセンターがある。

<理事会>

センター長の取得も改善していきたい。リーダーパートについては把握していないので、センターに聞き取りを行う。

4. 供給ラインの休憩取得について

休憩取得 30 分以下コース数	7 月 4 週	9 月 2 週	11 月 4 週	2 月 2 週
正規職員	46	46	45	22
パート職員	29	38	32	17

<理事会>

(1) 休憩 30 分以下のコース

運行計画は全コース、休憩を 60 分取得する計画になっている。計画通りに取得できない状況をイレギュラーと言うならば、残念ながらもまだイレギュラーは存在しているが、11 月 4 週比較で、職員 45⇒22 コース (▲23 コース)、パート 32⇒17 コース (▲15 コース) と減少している。休憩取得率も職員 85.1%⇒87.3%、パート 91.3%⇒94.4%と向上している。

(2) 11 月 4 週以降の取り組み結果

- ① 1 月 4 週以降、休憩取得率向上のためにコース調整を実施した(552、556、560、563)。
- ② 今後はコースリフレッシュを、2 月 4 週企画と 3 月 2 週企画を中心に 2 回に分けて計画している。全センターが、所定休憩時間の一括取得ができるように立案する予定。

(3) 学習と事例共有

- ① 休憩取得状況とセンター帰着時間の改善ができた 505 相模原センターの事例を共有する。
- ② 供給 Mgr による配送効率プロジェクト実施する。効率向上に向けた討議を行う。

<労組>

宅配運営部は運行計画取得できるようになっている、と言うが、「休憩を減らさないと組合員の要望に答えられない」「毎週新しい配送ポイントが増え続ける状況」「委託会社の管理者も代走に出ておりコース変更の話し合いもできない」など実際に現場で発生している問題を見ていない。休憩を取らないとどういう状態になるか、休憩取らずに帰ってきて食事をしている職員の実態を見てほしい。

<労組>

日常的に休憩を取れない場合も含め、運航計画通りに配送できない状態をすべて「イレギュラー」と表現するのは、言葉の使い方として誤りだ。

<理事会>

実態を見て直していきたい。休憩取得 30 分以上 100%をどう作っていくのかマネジャーと相談したい。552 は前進した。100%めざして継続的に取り組んでいく。まずは、計画通りに休憩を取れるコースを作ることと考えている。休憩取得が出来ないことで起こる危険性についてはセンター長会、Mgr 会議で話す。職場では休憩取得ができる配順を Mgr と話し合っしてほしい。

<労組>

コース変更は Mgr だけが行うものではなく、担当者が主体的に行うべきだと考える。コースを一番知っているのは担当者だし、Mgr にすべてお任せという形だと Mgr が、つぶれてしまう。

5. その他

(1) 2016 秋闘妥結事項

① 宅配センターのトイレ改修

<理事会>

511・508 センターは見積り済み。年度内には着工できる見通し。

<労組>

かながわエリアは理解した。やまなしのセンターについてはどうなのか。改修が完了したと聞いているセンターがあるが、便器が割れたままになっていて、使えれば良いという認識のようだ。また、トイレ内個室が外から見えてしまう窓も改善されていない。団体交渉でエリア部長が「本来は労安で扱うべき問題」と発言したが、その労安が機能していないからこのような状態が放置されているのではないか。

<理事会>

しずおか・やまなしエリア部長が出席していないので詳細はわからない。確認はするが、本来は職場の労安で点検するのが原則だ。最終的にはセンター長の判断で修理する。

② 配送体制の直雇用比率向上

<労組>

2016 秋闘で「配送の直雇用比率を引き上げていく」と櫻井本部長から表明があった。どのように進めていくか教えてほしい。

<理事会>

2017 年度の直雇用比率計画は現状維持だ。2017 年度は新卒新入職員の配属予定が 2018 年 4 月になったためだ。1 年後、彼らが一人立ちする時には比率が上がると考える。

(2) 2017 春闘意見より

<労組>

業務で遅くなり帰宅するのに深夜バスを使わざるを得ない状況でも、使用を認められないケースがあるという相談が複数件あった。深夜バスの使用について就業規則には明記は無いが、社会常識として理事会はセンター長へ発信してほしい。センターの管理職は不明なことを本部へは聞きづらいようだ。労組に聞いてくる方もいる。

<理事会>

不明なことがあれば、人事課へ聞いてほしい。また宅配運営部にも聞いてほしい。優しく教える。また、新しく昇格する管理職には、研修時に発信する。

(3) キャンセル品の扱い

<労組>

宅配センターでのキャンセル品は、宅配センターで働くなかまで買っているが、余ってしまう。エリアによっては、フードバンクなどの取り組みを進めているようだが、かながわエリアでのキャンセル品について今後の展開はどのように考えているのか教えてほしい。また、店舗で販売するなどの考えはないのか。

<理事会>

フードバンクの取り組みについては、相手があることなのでできるところから進めている。また、こども食堂などの取り組みも行っている。キャンセル品を店で販売するということについては、課題が多く、すぐには考えていない。

(4) 休憩室の現状

<労組>

一部の宅配センターの休憩室の半分ほどが、業務の資材等で埋め尽くされている。本来の使用方法和違うので、改善してほしい。

<理事会>

現在、在庫の管理について検討を進めていて、宅配センターとは別に消耗品を保管する倉庫を用意できないか準備している最中だ。

来年度宅配労使協議会の日程について

2017年度宅配労使協議会は年間6回開催を計画しています。

第1回は、

4月29日(土)13:00~14:45です。

今年同様、多くの宅配センター所属労組員のみなさんの参加をお待ちしています。



お知らせ

春闘要求実現へ団交に参加しよう

団体交渉日程 **団結!**

- | | |
|-----------------|------------------|
| ①3/18(土)13時~15時 | 甲府(ユーコープやまなし県本部) |
| ②3/25(土)14時~16時 | 横浜(総合薬事保健センター2階) |
| ③4/1(土)14時~16時 | 静岡(静岡労政会館3階) |
| ④4/8(土)16時~18時 | 横浜(加瀬ビル・新横浜大ホール) |