

# 宅配支部ニュース ユーコープ労働組合 2016. 05. 10

## 【2016年度 第1回宅配労使協議会報告】

**供給職員の休憩時間 30 分以下は、**

**6 月末までに一掃することを確認！**

2016年度第1回宅配労使協議会が、4月30日（土）ユーコープ横浜本部日石ビル会議室にて開催されました。理事会からは、橋田運営部長・矢地エリア部長・山下運営企画課長・耳塚労政課長、労働組合からは正規職員6名・パート職員12名が参加しました。

### 1. 2015 年度総括

|          | 実績      | 予算比・差    | 前年比・差    |
|----------|---------|----------|----------|
| 累計 商品供給高 | 1102 億円 | 100.82%  | 100.15%  |
| 累計 経常剰余高 | 44.1 億円 | +5.29 億円 | +6.21 億円 |

#### <理事会>

発行純増は、前年実績 5273 名に対し、前年比 181% (9486 名) の大幅伸長を目指したが、前年比 121.98%にとどまった。単増数は前年差▲1960 名だった。営業パートの欠員分を、訪問職員から情報対応職員として体制を整えたが、訪問単増を補うだけの情報単増にはならなかった。利用人数は 2008 年度以来 7 期ぶりに予算を達成した。上半期に発行枚数が確保できたことと、発行緩和と長期未利用復帰の取り組みが達成要因だ。期首発行組合員 O33 週残存率は 86.86% (前年差 0.6pt)、削除率は 11.73% (前年差▲0.27pt) で、利用継続状況は改善している。

週配供給高は予算比 101.15%で、達成。利用人数は予算比 100.11%、週配単価は予算比 101.03% (+50 円) で、ともに達成した。

経常剰余高は予算差+5.29 億円で超過達成。商品供給高が予算差+8.97 億円、荒利高が予算差+2.05 億円だったことが内訳。事業経費は予算差▲0.12%だったが、前年差+0.33%となり収益性の改善は進まなかった。宅配センターの供給パート職員数は期首より 24 名減少したが、採用が進まず、委託比率が+1.3%上昇した。

事故件数は、63 件 (前年差▲11 件、目標差▲2 件) で目標は達成した。人身事故は 1 件 (前年差▲1 件)、交差点事故 5 件 (前年差±0)、バック事故 17 件 (前年差▲11 件)、道交法違反 17 件 (前年差+2 件)、となった。

## 2. 2016年4月度経営結果報告

|       | 実績       | 予算比・差   | 前年比・差   |
|-------|----------|---------|---------|
| 商品供給高 | 94.57 億円 | 102.30% | 113.67% |
| 経常剰余高 | 3.57 億円  | 141.81% | 342.25% |

## 3. 2016年4月度安全運転報告

事故件数は7件(前年差▲3件、目標差▲2件)で目標は達成した。人身事故、自転車事故、交差点事故は0件。バック事故、道交法違反が各1件ずつ。迷惑駐車・運転マナー等について、行動基準を再度徹底した。

## 4. 有休取得状況(正規2015年度結果)

|         | かながわ  | しずおか  | やまなし   | 全エリア  |
|---------|-------|-------|--------|-------|
| 取得率     | 69.9% | 73.0% | 71.6%  | 71.3% |
| 2008年度比 | +6.8% | +7.6% | +14.3% | 7.7%  |
| 取得計画比   | ▲1.9% | +1.5% | +8.7%  | +3.1% |

### (2016年度4月取得率結果)

| 取得率 | かながわ  | しずおか  | やまなし  | 全エリア  |
|-----|-------|-------|-------|-------|
| 正規  | 5.4%  | 5.8%  | 4.7%  | 5.6%  |
| パート | 77.3% | 81.7% | 66.3% | 78.3% |

事業所別の詳細データはユーコープ労働組合のホームページをご覧ください。

### <理事会>

2014年度の取り組みを踏襲し、運用が定着したため、昨年同様の取得を進めることが出来た。2015年度は、センターごと、部門ごとでばらつきが出たので、2016年度は、ばらつきを抑制する。基本的な取得管理は2015年度を踏襲する。

## 5. 供給ライン昼休憩取得進捗報告(033企画)

| 休憩取得率 | かながわ  | しずおか  | やまなし  | 全エリア  |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 正規    | 68.0% | 61.8% | 62.6% | 64.3% |
| パート   | 37.6% | 53.0% | 59.3% | 48.0% |

### <理事会>

供給職員は年度末実績で64.3%、11月度と比較し3.2%改善している。しずおか・やまなしエリアではコースリフレッシュを実施したため、一時的に取得が低下している。また、期中入職者の独り立ちで配送遅延が発生したことも一因だ。

供給パートは、1月度より運用を開始した残業申請書の運用強化が徹底できていなかったセンターがあったため、休憩の記載漏れが発生した。今後は統一フォーマットの運用徹底をしていく。

2016年度は5月度中に残業申請書の運用徹底を図り、6月度末までに、供給職員は30分以下コースを一掃、供給パートは休憩取得率を80%に引き上げる。

### <労組>

年度末で30分以下のコースは、何%だったのか?

### <理事会>

残業申請書を正しく使っているセンターでは、0%だった。ただし、残業申請書を活用していないセンターもあることが判明した。そのため、正確な結果はお答えが出来ない。全センターで残業申請書を正しく運用して昼休憩 30 分以下のコースを無くすようにする。

## 6. その他

(1) オペレーションが変更になった際のセンターでの周知について

### <労組>

封印パンの納品形態が変更になった際、事前に職場会等で説明が無かったセンターが複数あった。また、順次入れ替えているスマートフォンも同様に説明がないまま切り替えているセンターがある。現在大きな問題になってはいないが、今後、オペレーション変更がある際には事前に職場会等で、説明をしてほしい。

### <理事会>

封印パンの件についてはセンター長会で議題として取り上げた。スマートフォン導入についてはマネージャー対象に、使用の学習会を開催した。今後は事前に説明する等、センターに周知させていく。

(2) 供給パートの現場アポの年間評価について

### <労組>

他の取り組みについては年間表彰があるが、供給パートの現場アポの取り組みに年間表彰が無いのはなぜか教えてほしい。

### <理事会>

現場アポについては、基準が正規のみだった。2016 年度の取り扱いについては、検討する。

(3) ドーリーの返却について

### <労組>

ドーリーが変更したのに伴い、返却先の表記が見えづらくなった。シールを無くして、返却個数を固定する運用に変更するか、シールを内側に貼る運用に変更することはできないのか。

### <理事会>

ドーリーは、セットセンターごとに購入しているものなので、そのセットセンターごとに返却しなくてはならないので、シールを無くすことはできない。シールを貼る場所については持ち帰り、検討する。

(4) 留守置きカバーに入らないような商品の企画について

### <労組>

カバーに入らないものは高価なものや、電化製品などがあり、安心して置いておくことができない。別配送にできないのか。

### <理事会>

今後の検討課題だが、カタログ商品にすることは、コストとの関係で難しい。

(5) 別積み品の作業表表示の不備について

<労組>

肝心な部分が載っていないことがあり、困る。たとえば「3キロ」と「3.5キロ」がある場合、3までは入っているがどちらなのか確認に手間取る。

<理事会>

2016年度下期に向け変更を予定している。表示文字数も増加させ、項目も整理する予定だ。しばらく待ってほしい。

(6) 営業パートの制服着用について

<労組>

営業パートと営業職員は、同じ営業部門だが、職員はスーツでパートは赤い制服だ。意味があるのか。職務都合上、赤い色が失礼になる場合もある。制服についてどのように考えているのか。

<理事会>

特に営業パートは赤い制服でなければならないということではない。身だしなみ基準に沿ったものならば、制服でなくてもよい。制服を着るか着ないかは、個人ごとの選択に任せる。

7. 冷蔵品の温度管理について

<労組>

冷蔵フタ無し配送の品温管理調査は、いつ行うのか教えてほしい。

<理事会>

本年度も行う。日程はまだお知らせできないが、決まり次第労組にお知らせする。

## 型別労働安全衛生委員会

宅配労使協議会に引き続き、型別労働安全衛生委員会を開催しました。理事会から、2015年度の総括と2016年度の説明がありました。労働組合から、通勤時の死亡事故について、質問が出され、通勤時の安全運転についても取り組みを進めていく必要がある等が、確認されました。その後、参加者でリスクアセスメントを行いました。

次回宅配労使協議会日程

6月25日(土)13:30~15:15 ユーコープしずおか県本部会議室