

店舗労使協議会ニュース ユーコープ労働組合

2015年3月25日発行

3月16日(水)に2015年度第8回店舗労使協議会が開催され、理事会からは佐藤店舗事業本部長、黒川店舗運営企画課長、相澤部門指導課課長、耳塚労政課長と、労組からは17名が参加しました。

1. 2月度経営報告

(1) 店舗状況(1/21～2/20)

	実績	予算比・差	前年比・差
2月度 商品供給高	5.066億円	102.4%	94.1%
2月度 経営剰余高	▲1.5億円	4.016万円	3.585万円
累計 商品供給高	576.5億円	101.7%	94.5%
累計 経営剰余高	▲18.54億円	5.12億円	4.02億円

経常剰余累計で昨年比18億円の改善をしている。セール単価、広告宣伝費を抑制した結果。供給高、荒利高も達成。

経常剰余高黒字化店舗の増収店舗は、片倉店。また、競合店の影響が大きい上今泉店が先月より回復傾向にある。2月度経営剰余高黒字店舗は大型店7店舗、中型店7店舗、小型店7店舗。累計の経常黒字店舗は2013年1店、14年8店、15年15店と増加中。店舗計の年度見込みは▲20億から▲21億円。コープ全体の経常剰余の年度見通しは35～40億の見通し、昨年比で9億程度の改善の見通し。

(2)2016年度 店舗事業本部方針

大前提として、次期三ヵ年計画は最終年度2018年に参画2億まで赤字を減らす。その上で2020-21年に黒字化を達成する計画。

- ①全体の数値は99店舗で供給高600億、経常剰余は▲17.56億。経費は本部側で▲2億、店舗現場で▲2億削減する。ポストレジ変更、電力自由化で光熱費下げ、メールカバン等の経費削減も行う。
- ②一次商圏の組合員拡大による利用組合増および普段の暮らしに役立つ売り場づくり、品揃え強化、来店回数の増加・・・2～3割をしめているポイントカードなし者は買い上げ単価が低い傾向にあるためポイントカード作成の呼びかけを強化する。
- ③「荒利益高最大化チーム」の取り組みを通じ、本部各局との横串強化及び、店舗と一体となったロス削減の取り組みを強化し、店舗荒利益率の改善を図ります。
- ④品質管理の強化、コンプライアンス遵守を徹底する。特に不適合(マニュアル違反)全体192件のうち、3割(15年度)を超えた総菜部門の件数を20%削減を目標にする。
- ⑤体制では新規部局として「粗利益高最大化チーム」を本部長直轄の部局として編成。本部各局との横串強化及び、店舗・本部一体となったロス削減の取り組みを強化し、店舗粗利益率の改善を図る。水産商品部機能を(株)コープ水産に一括し一気通貫の運営を行う。神奈川エリアは炭谷部長に交代。

(3)長時間労働と有休取得状況

36協定違反(40時間以上)の残業は、正規職員1店舗2名、パート職員の30時間超過の残業は8店舗10名。発生要因は、人員不足が考えられる。長時間労働は肉体だけではなく、メンタルヘルスへの影響も懸念されます。

有休取得率は、2015年度全体で、正規職員 前年比-2.02%、店本全体で、キャリアパート職員全年比0.56%、パート職員全体 前年比-1.17%の状況。特に小型店のキャリアパート職員、パート職

員全体の取得が遅れている。

正規職員(全体2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	8,160	3,639	59.07%
2015年度	5,348	3,051	57.05%
前年比・差	66.6%	83.9%	-2.02%

キャリアパート職員(店舗全体2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	6708	3564	53.13%
2015年度	6018	3231	53.69%
前年比・差	89.7%	90.7%	0.56%

パート職員全体(店舗全体2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	65118	41755	64.12%
2015年度	61588	38760	62.95%
前年比・差	94.5%	92.8%	-1.17%

正規職員(大中型2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	6,020	3,566	59.24%
2015年度	5,248	2,993	57.03%
前年比・差	87.2%	83.9%	-2.20%

キャリアパート職員(大中型2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	5074	2654	52.31%
2015年度	4536	2418	53.31%
前年比・差	89.4%	91.1%	1.00%

パート職員全体(大中型2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	57452	36741	63.95%
2015年度	54682	34654	63.37%
前年比・差	95.2%	94.3%	-0.58%

正規職員(小型2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	140	73	51.79%
2015年度	100	58	58.00%
前年比・差	71.4%	80.0%	6.21%

キャリアパート職員(小型2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	1834	910	55.69%
2015年度	1482	813	54.86%
前年比・差	80.7%	89.3%	-0.83%

パート職員全体(小型2月度累計)

	当年付与	取得日数	取得率
2014年度	7666	5014	65.41%
2015年度	6866	4106	59.63%
前年比・差	89.8%	81.9%	-5.78%

(4)パート紹介制度

下期から導入された紹介制度を2名が利用、問い合わせは10件。採用ホームページを立ち上げ、求人募集を行う(QRコードの活用)。募集費用経費は、現行の10分の1に削減。

※パート紹介制度とは・・・

働いているパート職員に紹介され入職した方が6か月継続して働いた場合、紹介者に1万円を支給する制度。

(5)その他

- 労) 部門会の開催がされていない。時間が短縮され正確な情報が伝わらない。
- 理) 部門会は、時間を取って、開催し、情報をしっかり伝える。
- 労) 共済担当パートの作業・シフトについて、導入時の「レジ・現金を扱わない」などが徹底されていない。共済担当パートの役割も徹底してほしい。検討が必要であれば提議してほしい。
- 理) レジカウンター会で再度徹底をする。検討もしていきたい。
- 労) 作業用軍手のサイズが合っていない作業しづらい。手に合ったサイズを支給してほしい。
- 理) 福利厚生観点から作業に必要な支給をする。

次回 店舗定例労使協議会 4月27日(水) 日石横浜ビル21階 第5-6会議室

労働安全衛生委員会 13:30～14:30

店舗労使協議会 14:30～16:30