

掲示期間 8月7日～8月15日

# 店舗協議会ニュース ユーコープ労働組合

2015年 8月 6 日発行

7月31日（金）に2015年度第3回大中型店合同労使協議会が日石本部ビルにて開催され、理事会からは佐藤店舗事業本部長、黒川店舗運営企画課長、耳塚労政課長と労組からは19名が参加しました。

## ◇労使協議会

### 1. 経営報告（理事会からの報告）

#### (1)7月度経営結果

前年度9店舗の閉店があったものの、供給高前年比96.2%、予算差100.4%。経常剰余高予算差2651万円、前年差1億5399万円の予算達成ができた。大中型店で13店舗が月度経常剰余黒字になった。累計では経常剰余△7億3180万円、前年比2億4265万円。この理由は、拡大での利用人数の底ざさえ、事業経費の削減での効果である。

#### (2)経常剰余黒字強化店舗(片倉・白根・末吉・桜つつみ・袋井田町・上今泉)の状況

6店舗中、増収5店舗、増益6店舗。予算との関係で、白根店は事業費の抑制と効果的運用、売場づくりと品揃えの徹底が課題。

#### (3)閉店提起店舗の状況

閉店提起店舗6店舗のうち4店舗は月度黒字となり奮闘をしている。9月度終了後、上期の結果と年末の見込みを立てて判断をする。

#### (4)トランス脂肪酸についてユーコープは日本生協連と考え方は同じ

コープでは、現在血中コレステロールの値が正常範囲以内で、普通の食生活をされている方は、トランス脂肪酸について得に心配する必要はない。日本人のほとんどがWHOの目標である総エネルギー摂取量の1%未満。アメリカは2.6%通常の食生活では健康への影響は小さいが脂質に偏った食事をしている人は留意が必要。日本食品安全委員会の見解

<労組> ベーカリー売場では組合員から「油はどうしているのか」とたまに聞かれる事がある。総菜売場では聞かれてはいないがいつ聞かれるのではと思っている。

<理事会> 店舗には組合員向けのおしらせなどが無いので 関係部局と調整し、統一した文章を提示できるようにしたい。

### 2. 青果部門のオペレーション改革状況

日商に基づく売場づくりの拡張の実施、曜日別在庫量の基準づくりと基準に基づいた発注、情報に基づいた定番の固定化や結果の見える化と週単位での進捗管理の実施に取り組んでいる。

#### (1)在庫日数0.9日を目標とした取り組み

1) 毎週水曜日に前週分の部門管理表の提出

2) 供給・在庫・ロス店舗別に実績の評価

3) 在庫調整のアドバイスを毎週実施

<理事会> 毎週火曜日は在庫「0」に取り組んでいる。店舗ごとに売場と数字を照らし合わせながらやっていく。

<労組> 入荷時に商品の痛みが1/3ぐらいある。葉物の変色、トマトのカビ、桃の傷みなど。

ロスが多くなっている。入荷した商品をまずよくしないと在庫どころではない。点検やロス計上等の作業で稼働も増える。また発注システムも長年かわっていない。改善ができないか？

<理事会> 品質問題は、しっかり受け止める。商品部に確認をする。発注システムの変更は今すぐ出来ない。青果部門で並ぶタレ等部門が重複している物は一本化（グロッサリー）する。

#### (2)欠員対応について

新人事制度が導入され、折り込みや、店内での募集をしているが欠員補充は厳しい状況。派遣労働5名やシルバー人材会員160名を段階的に解消するため、雇用困難手当などの採用対策を取り、採用を強める事など欠員状態の解消を行う事を労組は提示しました。

<理事会> 必要な人員は入れて行きたい。入職しても辞めてしまうことがある、入職後のフォローやOJTの確立をしていきたい。

<労組> 募集をかけても応募がない。パートだけでなくアルバイトも不足している。キャリアパートの長時間勤務や、一般パートのダブルシフト、2度出勤などが発生している。アルバイトがいないので、19時から21時の時間帯にパートが交代で応援で入っている。本人希望時間帯ではないので、長期期間に渡ると考えてしまう。

<理事会> 契約以上勤務時間、働かせ方（ダブルシフト）など恒常的になっていないか8月の店長会で確認徹底をする。キャリアパート職員の長時間労働の実態は店舗運営部で把握をしていく。コンサルタントからのアドバイスを受け、効率の良い募集の仕方、募集の開示の仕方などタスクで検討をすすめる。派遣とシルバー人材の解消については、段階的に行う。また、毎月の協議会で進捗を報告する。

### 3. その他

● 更衣室の姿見（鏡）の固定状況

<理事会> 8月の店長会で周知徹底をする。

● ユーコープセレクト商品について

<理事会> 飲むヨーグルトのストローはグリーンに変更し、伸ばして使用するように表示変更をする。ベーコンやロースハムの脂身50%は許容範囲であり問題ない。

次回は大中型店労使協議会の日程

日時: 9月1日(火)14:30~16:30

会場: 静岡県本部会議室 \* 労働安全衛生委員会はありません。