

# 宅配支部ニュース

ユークラブ労働組合 2015. 8. 4 発行

電話 045-319-4891 FAX 045-319-4893

## 2015 年度 第 4 回宅配労使協議会報告

第4回宅配労使協議会が、8月1日（土）甲府センター会議室にて開催されました。理事会からは、櫻井宅配運営部長・栗城エリア部長・山下運営課長・耳塚労政課長、労働組合からは正規職員10名・パート職員7名が参加しました。

### 1. 経営報告（7月度・7月度累計）

	実績	予算比・差	前年比・差
7月度 商品供給高	90.57 億円	100.24%	100.66%
7月度 経常剰余高	2.29 億円	+0.51 億円	+0.78 億円
累計 商品供給高	364.48 億円	100.66%	101.50%
累計 経常剰余高	11.34 億円	+0.90 億円	0.40 億円

#### <理事会>

おうち CO-OP は供給も剰余も達成している。ただし、ここ2か月、拡大が予算未達成のため、基準内発行枚数が082企画で▲177枚となっている。マイシイは予算を割れているが、前年比で伸長し剰余も取れている。共済はしずおか・やまなしは達成、かながわが未達成。

#### <労組>

藤沢センター、海老名センターでの新規利用者へのフォローの取り組みが成果を上げている、とあるが、営業ラインはどのように関わっているのか？

#### <理事会>

コープこうべの「組合員カルテ」を参考にして、新規利用者に対し、営業職員が電話掛けを行っている。その後、電話での聞き取り内容をもとに、供給側がフォローするというようにしている。全体では、初回だけでなく、13週利用のデータも取るようにしているので、これから、データが集まる予定だ。

### 2. 安全運転（6月度）

#### <理事会>

7月度、宅配センターの事故件数6件(前年差+4件、目標差+3件)で未達成。交差点事故1件・自転車事故1件・人身事故0件・バック事故1件。道交法違反2件。突出して多い曜日はないが、時間帯では12時以降が多い。バック事故削減の取り組みとして、テレマティクスのバック機能を追加した。時速3kmに設定した。

#### <労組>

坂道をバックする時に反応してしまう。どうにかならないか？

#### <理事会>

導入されて日が浅いのでまだ判断できないが、運用を変更する予定は、いまのところない。発生件数が一日0件のセンターもある。

＜労組＞

他センターの事故事例に基づいて、ショートKYTを朝礼でやっているが、内容について意味不明なことがある。

＜理事会＞

事故報告は、聞き取り通りの内容を送付している。状況が正確にわからないと有効なショートKYTができない、というのはその通りだ。ただ、始めたころよりはるかによくなっている。

3. 有休取得状況（6月度累計）

取得率	かながわ	しずおか	やまなし	3エリア計
正規（3/21～）	22.9%	25.3%	23.4%	23.9%
パート（6/21～）	8.7%	7.5%	7.0%	8.1%

＜理事会＞

Mgr、主任の取得が遅れているセンターがある。作成した計画通り取得できるように日常管理を強化する。

＜労組＞

取得目標数以上申請すると指定休に振り替えられるので是正してほしい、という声が届いている。

＜理事会＞

該当センターにおける事実関係を確認する。

＜労組＞

有給申請をしたとき、結果取得はできたがイヤミを言われた。そういうことがあると申請しづらくなる。

＜理事会＞

本来、あってはならないことだ。指導する。

4. 休憩取得進捗報告（7月度）

30分以下比率	かながわ	しずおか	やまなし	3エリア計
期首	18.9%	23.4%	8.6%	20.5%
074企画	24.6%	26.9%	10.0%	24.6%

＜理事会＞

取得が6月度よりもさらに遅れてしまった。7月度は丑の日のウナギの取り組みがあったので、こういう結果になってしまった。携帯入力されていたにもかかわらずデータ未取得の事例が3件あった。上期コースリフレッシュの目標設定と実施計画を、8/7までに策定する。

＜労組＞

休憩を分割取得することは可能なのか？組合員との関係があるので、できればそういった対応もしたい。

＜理事会＞

基本は一括取得。就業規則上も一括。システム上分割にすることもできるが、分割取得は特殊な場合に限る。できがぎり一度で取得してほしい。

＜労組＞

帰着が18:00を回ってしまうコースの担当者には、昼休憩を短くする傾向もあるようだ。

＜理事会＞

配順を変更しないとそもそも無理があるコースも、確かに存在する。組合員さんと相談しながら効率のいいコースを作ることができるよう、コースリフレッシュをすすめる。

＜労組＞

コースリフレッシュの時期については、どうしても092企画でないとダメなのか？4月頃やった方が、熱中症対策には有効なのでは？

## ＜理事会＞

いろいろ検討した結果、組合員さんへのお知らせとの関係で092 企画となった。センターごと個別の事情があると思うので、違う時期に対応してもらってかまわない。

## ＜労組＞

手配りチラシが減ったことと、OCR ダブルがなくなったことは、作業上非常に助かったので評価したい。

## 5. その他

### ① 配送トラックの不備について

#### ＜労組＞

新型トラックのスムーサーが、扱いづらい。ディーゼルは音がうるさい。

#### ＜理事会＞

ディーゼル車導入とスムーサー導入の理由は、燃費がよく、結果として、地球温暖化対策になるからだ。スムーサーならオートマ免許で運転が可能だ。トラックは共同仕入れだが、地球温暖化対策が理由だという点は、理解してほしい。運転には慣れていただきたい。

#### ＜労組＞

バンパーが低くて接触するおそれがあるため、遠くから運ばないといけなくなった箇所がある。

#### ＜理事会＞

他生協からは、そのような意見はほとんど出ていない。ユークープ内で調べたところでは、遠くから運ばないといけなくなった箇所は、全体の0.2%だった。どうしても必要があれば、センター間で入れ替えを行うなどで対応する。

### ② 繁忙週の設定について

#### ＜労組＞

上期拡大キャンペーンが18週、下期拡大キャンペーン13週、計31週ある。繁忙週設定は6ヶ月以内とする、という労使の約束があったように記憶するが、どうか？

#### ＜理事会＞

協定があるかないか、今、確認はできない。本年度の繁忙週設定は、合計26週で、労働組合に申し入れした。キャンペーン期間イコール繁忙週ではない。9月のキャンペーンは繁忙週ではない。

### ③ 帰着時間が定時を超え、体調的にもつらい

#### ＜労組＞

帰着の時点で定時を超えている。さらにそこから電話掛けなどの業務がある。夏で体調的にもつらい。どうにかならないか？

#### ＜理事会＞

定時であがれるようなコースづくりが必要だというのは、その通りだ。ただ、単純にコースの後ろを切り離せばいいというものではない。その切り離した部分を誰が配送するのかという問題が残る。その点からも、コースリフレッシュが必要だ。センターのコースリフレッシュを支援できるよう、1月頃を目途に、コースシミュレーション機能を使えるようにする予定だ。

### ④ 7段積み・フタ無しシッパーの件

#### ＜労組＞

甲府センターのプラット・ホームは傾斜があるので、ドーリーのストッパーが足で止められないと困る。二人で作業をしないといけなくなる。

#### ＜理事会＞

甲府センターの傾斜はわからないが、危ないのならば二人で作業していただく。タイヤは小さくなるが、足で止められるはず。低いドーリーで問題ないことは、全センターで検証済み。

⑤ ビッグシッパーが満杯でフタが閉まらなかった件（前回からの持越し）

<理事会>

063 企画で、森の里と沼津の各セットセンターの入数の調整をしたときに発生してしまった。物流経費削減が目的。対応としては容積率を90%まで引き下げた。容積率を下げることで商品のつぶれも減るが、反面、空間があると、温度上昇も発生してしまう。

<労組>

ビッグシッパーの中に、内蓋のようなことはできないのか？

<理事会>

基本的に運用をしっかりと行っていれば、そこまでの温度上昇は避けられるはず。他生協などでやっているか聞いてみる。

<労組>

水曜日以降に入っている蓄冷剤は、溶けかけている。冷凍商品に影響がありそう。

<理事会>

事実関係を調べる。

⑥ 割れ物が複数入っているときの緩衝材について

<労組>

商品の間に挟まっていないので意味がない。

<理事会>

ピンが複数の時だけ入れている。ピンの他に商品があるときは入っていない。寄せるときに、はずれてしまうのではないか。輸送中に割れるということはほとんどない。現状の運用を続けたい。

⑦ マイシイの代走の件について

<労組>

マイシイをリーダーパートが代送するのは、問題ではないか？

<理事会>

マイシイの代走はまず、他のマイシイスタッフ、次に正規職員、最後にパートで対応する。パートによる代走は緊急な場合のみ。

⑧ パート欠員について

<労組>

甲府センターは積み込みパートが3人欠員している。9月までに補充するということになっているが、本当にしてもらえるのか？

<理事会>

個別のセンターの案件なので、後日、進捗状況については確認する。採用困難手当を活用し確保する。

次回、日程

日付：9月26日（土）

時間：13：00～16：00 定例労使協議会

15：00～16：00 型別労働安全衛生委員会

会場：本部ビル（桜木町 日石横浜ビル）