

労組掲示板

掲示期間

11/22(木)~11/28(水)

2018年11月21日発行/No.242

ユーコープ労働組合書記局 神奈川県横浜市中区太田町6-84-2 TEL 045-319-4891 FAX 045-319-4893

店舗改装スケジュールの一部が明らかに

野庭店6月、港南台店7月、井田三舞店8月、にそれぞれ改装
佐久間店、富塚店、千代田店は2019年度中に改装

2018年秋闘 第2回団体交渉速報

2018年11月17日(土)、神奈川婦人会館(横浜市)で、2018年秋闘第2回団体交渉を行いました。理事会は櫻井店舗本部長をはじめ11名が、労働組合は労組員49名が参加しました。次回は12月8日(土)です。



◆店舗の要求

- 労組 回答にある「下期の事業経費の超過の想定」について説明を求める。また、事業費コントロールとは何を指すのか。
- 理事会 事業経費の超過は「物流経費の超過」「パート職員の人件費超過」だ。広告宣伝費もコントロールが必要と考えている。
- 労組 2019年度の改装スケジュールを明らかにしてほしい。
- 理事会 野庭店は6月、港南台店は7月、井田三舞店は8月、佐久間店、富塚店、千代田店は2019年度中の改装予定だ。

◆本部(日石横浜ビル)の要求

- 労組 フリーアドレス化に伴い11月から実施している、コミュニケーション実態調査の結果は労働組合にも提供してほしい。また、事業所で業務ができる状態についても説明を求める。
- 理事会 調査結果は労組にも提供する。事業所で業務ができる状態とは、スマホとシンクライアントPCが使える状態のことだ。そのためには通信設備の整備が必要だが、経費も多額にかかることもあり、準備をしている段階だ。
- 労組 日石横浜ビルは、新テナント入居の影響で朝のエレベータが非常に混雑して困っている。そのことへの対応を要求したが、理事会の回答内容の「5:00~22:30のシフト」は本部で働く職員の就業時間を拡大させる恐れがある。単純に朝のエレベータの混雑を回避できる方法を提示してほしい。
- 理事会 回答内容には就業時間を拡大させる趣旨は無く、フレキシブルに対応したいという考えだ。



◆システム障害に関する要求

- 労組 2017年度2度に渡るシステム障害は業務に大きな影響を及ぼしただけでなく、労組員はユーコープの将来について不安を抱いている。正常化にむけ、作業進捗を明らかにしてほしい。またシステム入れ替えについて詳しい説明を求める。
- 理事会 現場へは迷惑をかけ申し訳ないと思っている。システムは11/11に復旧し、11/21には通常処理がされる予定だ。新システムへの入れ替えは様々な準備等があるため、今から計画を作成するので期間は応えられる段階ではない。
- 労組 システム障害の影響を受け正常に判断できない場合のマイたすくはどのように評価するのか明らかにしてほしい。
- 理事会 年度末に正しく評価できない項目については「G判定」とすることで対応する。



◆正規とパートの格差是正の要求

- 労組 生理休暇・つわり休暇・妊産婦検診の通院時間について、正規とパートで合理的な格差だとは言えない。是正を求める。
- 理事会 回答内容が現在の到達点である。
- 労組 Lパート職員の人間ドックはL4等級だけでなくL1~L3等級まですべてのLパート職員を対象としてほしい。
- 理事会 現在健康保険の移行に伴う来年度からの保険料率が決定していない現段階で、検討の余地はないと判断した。巡回検診ですら来年度の目途が立たない状況だ。

◆ケアメイト職員の要求

- 労組 理事会は「次年度、処遇改善加算報酬を給与に反映させる際には、基本時給が最低賃金を下回らない金額表記となる様にすることを検討」と回答しているが、労働組合は次年度を待たず、ただちに「ケアメイト職員基本時給の金額表記」を995円に改めることを求める。また、理事会は時給について「社会的水準を上回っている」と回答しているが、労組の近隣独自調査ではそんなことは全くなかった。どのような根拠で回答しているのか説明してほしい。
- 理事会 基本時給の金額表記については持ち帰り検討する。社会的水準の根拠は、介護労働安定センター調べで神奈川県平均1,464円だ。ユーコープは1,449円だ。(2017年度)
- 労組 社会的水準を上回っていないことが判明した。この議題は次回第3回交渉へ持ち越すこととする。

あなたも団体交渉へ

第3回 12/8(土)16時~18時 あざれあ5階501会議室

30分前集合