

# 労組掲示板

掲示期間

11/17(木)~11/23(水)

2016年11月16日発行/No.128

ユーコープ労働組合書記局 神奈川県横浜市中区太田町6-84-2 TEL 045-319-4891 FAX 045-319-4893



## 2016秋闘第1回団交 静岡会場に81人参加

### 第1回団交の主な内容

#### ■パート職員の要求

- \* 週3日以下でも一般パート契約に 【理事会】来年3月21日から職種時給を加給する。その上で、6月21日から週3日契約の一般アルバイトは、一般パートに契約変更するよう検討する。【労組】各人の時給に職種時給を単純に加給すると、一般パートの時給を越えてしまう場合、逆に下がる場合がある。【理事会】一般パート基本時給に加給する。総額で従前より下回ってしまう場合は調整時給で対応する。
- \* シニアアルバイトへの日祝日・時間帯手当支給 【理事会】来年6月21日から加給する。【労組】年度初め(3月21日)から加給するよう再回答を求める。【理事会】3月には勤怠システムの入替えがある。ユーコープの給与システムは締めから振り込みがタイトで、新システムを入れるときには変更を増やさないようにしたいためだ。
- \* アルバイトの希望者全員の健康診断 【理事会】希望者全員が受診できるようにする。具体的内容は2月下旬から3月上旬に提示する。
- \* 社会保険適用パート「家族手当」新設 【理事会】要求は理解できる。検討が必要だ。「働き方プロジェクト」を立ち上げ、より多くの人が働き続ける上でどのような制度があるべきかについて、実現可能な範囲や支給額などについて検討したい。【労組】「プロジェクト」の具体的な内容は？ 【理事会】具体的なものはまだない。安心して働き続けられる制度を経営体力も勘案して検討していく。期限は1年で考えている。

#### ■正規職員の要求

- \* エス職員制度に加えて定年延長実施 【理事会】この数年の中で検討をすすめる。【労組】スケジュールは？ 【理事会】なかりの制度変更が必要になる。原資や退職金・年金など絡んでいるので難しい。3~4年はかかる。具体的スケジュールは年度末までには提示したい。【労組】3~4年くらいということだが、今年55歳になる人は年金の支給が65歳になる。それには間に合わせるようにすることを求める。
- \* 借り上げ住宅使用料の廃止 【理事会】個人負担廃止含め、借り上げ住宅使用料や単身赴任手当等の検討を進める。【労組】回答について評価するが、他生協では単身赴任者は実質無料が多い。【理事会】労組の生協間比較資料と、理事会が調べた結果が違うようだ。

#### ■共通する要求

- \* 片道30km以上の遠距離通勤者への手当割増 【理事会】手当割り増しも含めて検討し、来年度上期までに提示する。【労組】回答に「ハイブリッド車の普及や燃費向上の実態をふまえ、見直しが必要」とあるが？ 【理事会】新給与システムでは、排気量等の区分が可能になる。

#### ■事業政策に関わる要求

- \* 宅配配送作業の内作化 【労組】安定的な配送を組合員に提供するためにも直雇用比率を上げる必要がある。【理事会】委託比のリスクや直雇用についての考え方は労働組合と同じ。委託比率を上げていくことは考えていない。
- \* ナビゲーションシステム総括の提示 【理事会】来年度第1四半期に労組に説明の上、「ふれあい」で周知する。【労組】「ふれあい」に掲載するだけでなく、正規職員会・パート会で、理事会総括内容を説明することと、アンケート実施を求める。【理事会】「ふれあい」に掲載したものは職員会・パート会で説明している。アンケートを「ふれあい」に入れて集約する。

あなたも団体交渉へ

第2回 11/18(金)20時~22時 ユーコープやまなし県本部  
第3回 11/26(土)16時~18時 横浜市従会館4階(桜木町)

30分前集合